

# Mis sind PERGi kandideerimisel ees ootab?

## I voor:

Esita tähtajaks Recruri keskkonnas küsitud essee või video ja CV ning kvalifikatsiooni tõendavate dokumentide koopiad.

Saadame hiljemalt kümne tööpäeva jooksul pärast tähtaega kõigile kandidaatidele vastuse II vooru pääsemise või mittepääsemise kohta.

## II voor:

Kui oled pääsenud intervjuuvooru, tutvu põhjalikult meie sihtide, õppekorralduse ja väärtustega. Ole valmis tunni aja pikkuseks intervjuuks, milles käsitleme sinu varasemaid kogemusi, väärtuseid ja tööks vajalikke pädevusi. Vestlusel osalevad PERGi juhttiimi liikmed.

## III voor:

Sõltuvalt konkursist võime intervjuuvooru järel korraldada ka kolmanda vooru, mille käigus pead olema valmis täitma väikest soovitud ametikohaga seotud ülesannet (nt mõne idee lahti kirjutamine, juhtumianalüüs vms).

## Pakkumine ja leping:

Valituks osutunud kandidaatidele saadame kirjaliku pakkumise. Vajadusel teeme 15 minuti pikkuse videokõne, et lahtised lepingu detailid läbi rääkida. Lepingu allkirjastanud kandidaatidele saadame uue PERGi töötaja käsiraamatu, info kooliaasta eelsete ühistegevuste ja varasemate panustamise võimaluste kohta.

## Soovitused kandideerimisel:

1. Pane CVsse tõesti ainult kõige olulisem. Olulised kogemused kirjuta lahti, ebaolulised jäta välja.
2. Mõtle põhjalikult läbi, kas oled valmis meie sihtide ja väärtuste nimel töötama.
3. Kui tead kedagi ägedat, kellele võiks PERG sobida, kutsu ka tema kandideerima. Hiljem on koos tore.

